

Personalfragebogen StudentIn

grau hinterlegte Felder sind Pflichtangaben

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Persönliche Angaben

Familienname ggf. Geburtsname	Vorname		
Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz	PLZ, Ort		
Geburtsdatum	Geschlecht	<input type="checkbox"/> männlich	<input type="checkbox"/> unbestimmt
		<input type="checkbox"/> weiblich	<input type="checkbox"/> divers
Rentenversicherungsnummer	Familienstand		
Geburtsort, -land – , <i>nur bei fehlender Rentenversicherungsnummer.</i>	Schwerbehindert	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Staatsangehörigkeit	Arbeitnehmernummer Sozialkasse – Bau		
IBAN	BIC		

Steuer

Identifikationsnr.	Steuerklasse/Faktor	Kinderfreibeträge	Konfession
<input type="checkbox"/> pauschale Besteuerung		<input type="checkbox"/> Individuelle Besteuerung nach Steuermerkmalen	

Sozialversicherung

Zuständige Krankenkasse ¹	
Krankenversicherungsstatus (nur eine Auswahl möglich):	
<input type="checkbox"/> Gesetzlich krankenversichert (Pflichtversicherung)	<input type="checkbox"/> Gesetzlich krankenversichert (Freiwillige Krankenversicherung)
<input type="checkbox"/> Gesetzlich krankenversichert (Familienversicherung, „Mitversicherung“)	<input type="checkbox"/> Private Krankenversicherung (PKV)
<input type="checkbox"/> Versorgung/Beihilfeansprüche vom Dienstherrn (z. B. bei Beamten etc.)	<input type="checkbox"/> Krankenversicherung im Ausland (staatlich/gesetzlich)
<input type="checkbox"/> Krankenversicherung im Ausland (private Krankenversicherung)	<input type="checkbox"/> Zuletzt gehörte ich keiner Krankenversicherung an

Weitere ausgeübte Tätigkeiten

<input type="checkbox"/> Nein, neben der zu bewertenden Tätigkeit existieren keine parallel ausgeübten unbefristeten Tätigkeiten (z. B. Minijob).				
<input type="checkbox"/> Ja, neben der zu bewertenden Tätigkeit wird parallel mindestens eine weitere unbefristete Tätigkeit (z. B. Minijob) ausgeübt.				
Arbeitgeber	Beginn und Ende der Beschäftigung	Wöchentliche Arbeitszeit	Monatliches Entgelt	Ausschließlich während Semesterferien

Personalfragebogen StudentIn

grau hinterlegte Felder sind Pflichtangaben

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Beschäftigung

Eintrittsdatum	Austrittsdatum	Beschäftigungsbetrieb	
Berufsbezeichnung		Ausgeübte Tätigkeit	
Wöchentl./Tägl.Arbeitszeit		wöchentl. Arbeitszeit (Std.) Mo Di Mi Do Fr Sa So	
Entgelt	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn Gültig ab

Angaben zur studentischen Beschäftigung bzw. zum Praktikum

Bezeichnung/Ort Hochschule	Studiengang
Studienbeginn (Gesamtstudium)	(Voraussichtliches) Studienende
Beginn u. Ende aktuelles Semester	Beginn u. Ende Semesterferien
<input type="checkbox"/> Studentische Beschäftigung (kein Praktikum, Tätigkeit als Werkstudent)	
<input type="checkbox"/> In Studien- bzw. Prüfungsordnung vorgeschriebenes Vor-/Nachpraktikum	
<input type="checkbox"/> In Studien- bzw. Prüfungsordnung vorgeschriebenes Zwischenpraktikum	
<input type="checkbox"/> Freiwilliges Vor-/Nachpraktikum	
<input type="checkbox"/> Freiwilliges Zwischenpraktikum	
Das freiwillig absolvierte Praktikum wird ausgeübt	
<input type="checkbox"/> ohne Bezahlung von Arbeitsentgelt ²	
<input type="checkbox"/> mit Bezahlung von Arbeitsentgelt	
<input type="checkbox"/> Ich bestätige hiermit, dass die zu beurteilende Tätigkeit nicht während eines Urlaubssemesters ausgeübt wird. ³	
<input type="checkbox"/> Anbei habe ich eine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung und die Prüfungsordnung beigelegt. (Bitte möglichst dauerhaft, z. B. mit Heftklammer, an diesen Fragebogen heften.)	

Wahl des Arbeitnehmers: Befreiung von der Rentenversicherungspflicht auf Antrag

Bei Minijobs / geringfügigen Beschäftigungen besteht die Möglichkeit der Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung. Wird dies gewünscht, so ist der entsprechende Antrag zu stellen und die 1. Option anzukreuzen. Anderenfalls ist die 2. Option anzukreuzen. Wurde die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bereits in einem parallel ausgeübten Minijob beantragt, ist die 3. Option anzukreuzen.

- ☐ Falls ein Minijob in meiner Beschäftigung vorliegt, beantrage ich die **Befreiung von der Rentenversicherungspflicht**. Von meinem Arbeitsentgelt sollen lediglich Pauschalbeiträge an die Rentenversicherung abgeführt werden. Es ist mir bewusst, dass dies meine Leistungsansprüche aus der Rentenversicherung vermindert. Mir ist bekannt, dass diese Erklärung während der gesamten Dauer der Beschäftigung nicht mehr widerrufen werden kann und für alle ggf. zeitgleich ausgeübten Minijobs gültig ist.
- ☐ Über die Möglichkeit einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht auf Antrag bin ich informiert. Ich wünsche jedoch **keine Befreiung** und bin mit dem Abzug und der Zahlung meines Beitragsanteils zur Rentenversicherung einverstanden.
- ☐ Wegen einem parallel ausgeübten Minijob besteht bereits eine Befreiung von der Rentenversicherungspflicht. Diese Erklärung ist für alle zeitgleich ausgeübten Minijobs gültig. Ein weiterer Antrag ist daher nicht mehr erforderlich.

Personalfragebogen StudentIn

grau hinterlegte Felder sind Pflichtangaben

Firma:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Erklärung des Arbeitnehmers: Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Datum

Bei Minderjährigen Unterschrift
des gesetzlichen Vertreters

Datum

Unterschrift Arbeitgeber

¹ Falls nicht gesetzlich krankenversichert: Mitglieder der Privatkrankenversicherung (PKV) fügen bitte eine entsprechende Bescheinigung der PKV-Gesellschaft bei. Bitte machen Sie - zusätzlich zur aktuellen Gesellschaft der PKV - auch Angaben zur gesetzlichen Krankenkasse, bei der zuletzt eine Versicherung bestand.

² Durch das Mindestlohngesetz ist ein freiwilliges Praktikum ohne Bezahlung nur noch für die Dauer von 3 Monaten möglich.

³ Wird die zu beurteilende Beschäftigung während eines Urlaubssemesters ausgeübt, so ergibt sich daraus zwingend, dass im sozialversicherungsrechtlichen Sinn weder ein Praktikum noch eine studentische Beschäftigung vorliegen kann: Hier ist der spezielle Fragebogen für Aushilfen zu verwenden und anschließend die sozialversicherungsrechtliche Prüfung anhand der üblichen Regelungen für Aushilfen vorzunehmen.